

# Le territoire du CLPE Villeurbanne

## Les chiffres clés :

	Villeurbanne	Auvergne-Rhône-Alpes
<b>Données socio-économiques :</b>		
Population :	156 928	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+5,6%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	45%	35%
Population active (15-64 ans) :	78 952	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	63%	68%
<b>L'emploi salarié :</b>		
Nombre de salariés (2024) :	57 873	2 487 094
Evolution en 2024 :	+1,6%	+0,6%
<b>Les embauches :</b>		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	27 700	1 210 779
Evolution annuelle :	-1%	-3%
<b>Les offres enregistrées :</b>		
Offres en cumul sur 12 mois :	11 700	475 461
Evolution annuelle :	-34%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	83%	63%
<b>Difficultés de recrutement :</b>		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	51%	57%
<b>Taux de chômage :</b>		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,7%	6,5%
<b>Les demandeurs d'emploi inscrits :</b>		
DEFM ABC à fin juin 2025 :	15 530	605 434
Evolution annuelle :	+3%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	31%	30%
<b>Les entrées en formation :</b>		
Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	3 329	105 822
Hors CPF autonome :	1 674	50 619
<b>L'accès à l'emploi après formation :</b>		
	67%	70%
<b>Taux d'accès à l'emploi</b>		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	38%	40%

Données socio-économiques :



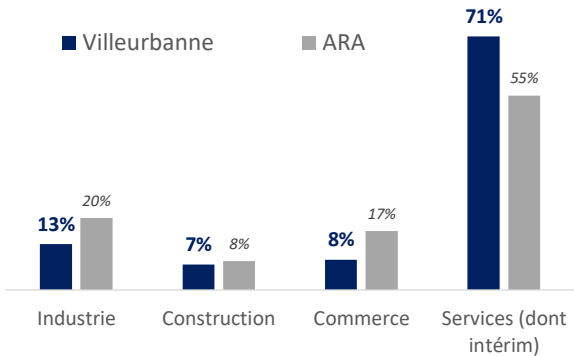
	Villeurbanne	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	156 928	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+5,6%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	-0,7%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+6,3%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	10 654	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	17%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	45%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	60%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	38%	20%
Part de familles monoparentales	20%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	23 958 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	46%	48%
Population active (15-64 ans)	78 952	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	63%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	31%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	59%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	61%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss\*, 2024)



	Villeurbanne	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	7 469	+1,6%	13%	20%
Construction	4 126	-0,8%	7%	8%
Commerce	4 917	+1,2%	8%	17%
Services (dont intérim)	41 361	+1,9%	71%	55%
TOTAL	57 873	+1,6%	100%	100%

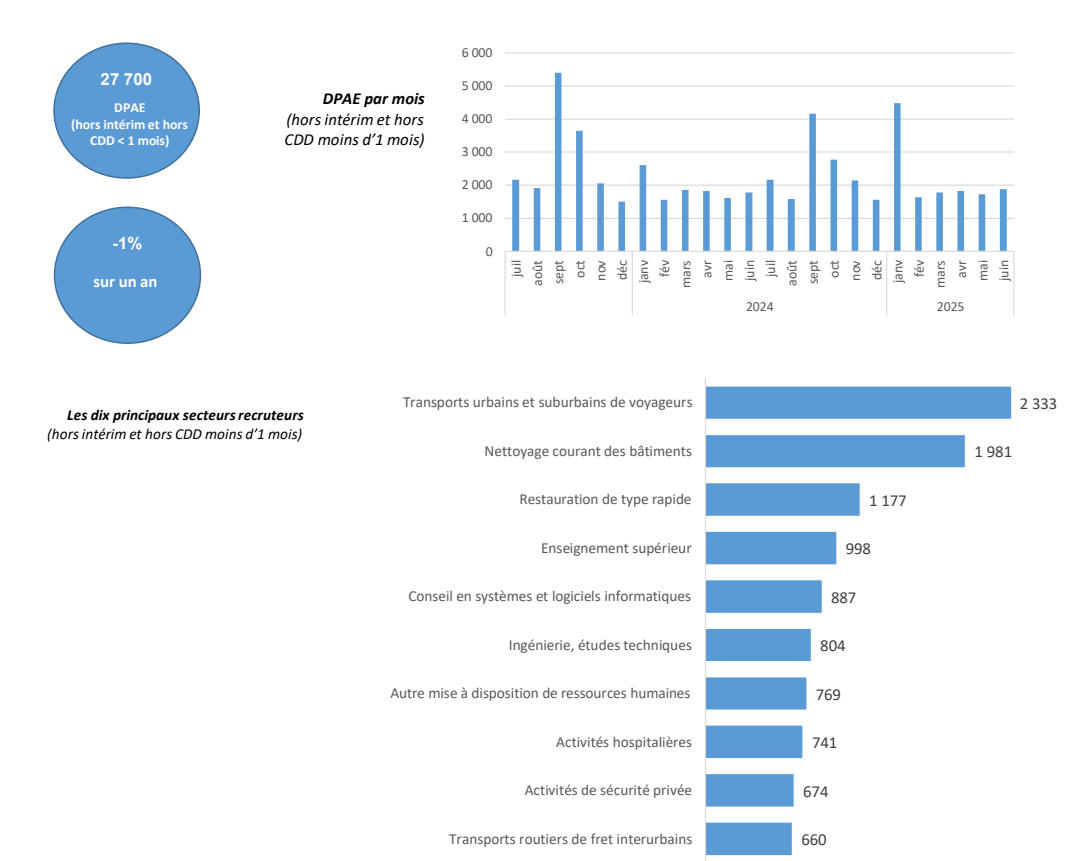


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Activités informatiques	6 377	11%
Activités de services administratifs et de soutien	6 058	10%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	5 836	10%
Commerce, réparation d'automobiles	5 271	9%
Construction	4 285	7%
Action sociale et hébergement médico-social	3 432	6%
Activités pour la santé humaine	3 189	6%
Activités financières et d'assurance	2 379	4%
Hébergement et restauration	2 111	4%
Transports et entreposage	1 794	3%

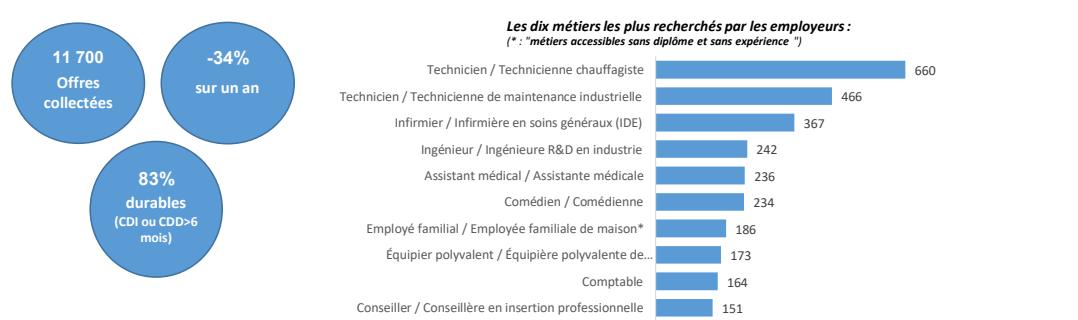
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement					DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF		
92539221900026	RD LYON	4931Z	Transports urbains et suburbains de voyageurs		1 498
93183476600012	KEOLIS BUS LYON	4931Z	Transports urbains et suburbains de voyageurs		743
44751609700030	AXIAL	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments		662
18008901300668	CENTRE NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTI	7220Z	Recherche-développement en sciences humaines et sociales		559
82167964400038	GE RHONE ALPES	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines		422
19691774400019	UNIVERSITE CLAUDE BERNARD LYON 1	8542Z	Enseignement supérieur		396
49346678300054	MHP-MEDIPOLE HOPITAL PRIVE	8610Z	Activités hospitalières		321
90831252300032	BYBLOS HUMAN SECURITY GRAND-EST	8010Z	Activités de sécurité privée		315
92508896500015	TPS 88	4941B	Transports routiers de fret de proximité		297
44453276600219	RESEAU DE SANTE MUTUALISTE	8610Z	Activités hospitalières		257

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
44306179100028	CRESCENDO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	1 221
45650053705892	LE KALY DIRECTION REGIONALE CTRE-EST	3530Z	Production et distribution de vapeur et d'air conditionné	1 128
79848857300048	SILKHOM	7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	878
99882350431782	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	858
33395438601374	ELIVIE	7729Z	Location et location-bail d'autres biens personnels et domestiques	801
99882350435676	AKKODIS TALENT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	323
32692287900084	FORUM REFUGIES	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	310
49938268700030	O2	8810A	Aide à domicile	276
44432403200028	ADEQUAT 021, ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	273
13000548126254	AFTS LYON SCENES&IMAGES	8413Z	Administration publique (tutelle) des activités économiques	235

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

51%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
J1303	Assistant médical / Assistante médicale	72	6,1	5	3	2	4	2	5
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	199	5,3	5	4	1	2	3	4
F1104	Dessinateur / Dessinatrice du BTP	34	5,1	5	1	1	1	4	5
D1407	Technico-commercial / Technico-commerciale	648	5,0	5	5	1	1	3	2
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	76	4,1	5	1	2	5	2	3
I1604	Mécanicien / Mécanicienne automobile	165	3,7	5	5	3	4	3	4
J1506	Infirmier / Infirmière en soins généraux (IDE)	655	3,0	5	5	2	3	2	5
M1806	Product Owner	388	2,9	5	5	1	1	2	5
M1803	Directeur / Directrice des services informatiques -DSI-	378	2,6	5	5	1	1	2	5
H2502	Responsable d'unité de production industrielle	500	2,5	5	5	1	1	1	3

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

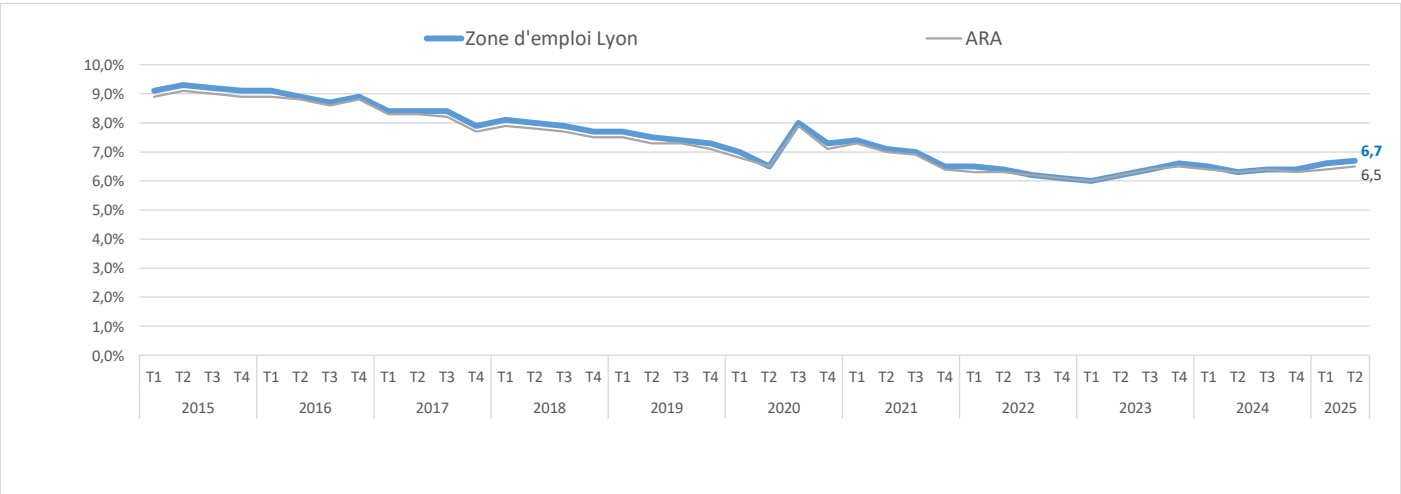
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



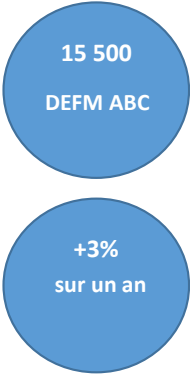
**\*RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

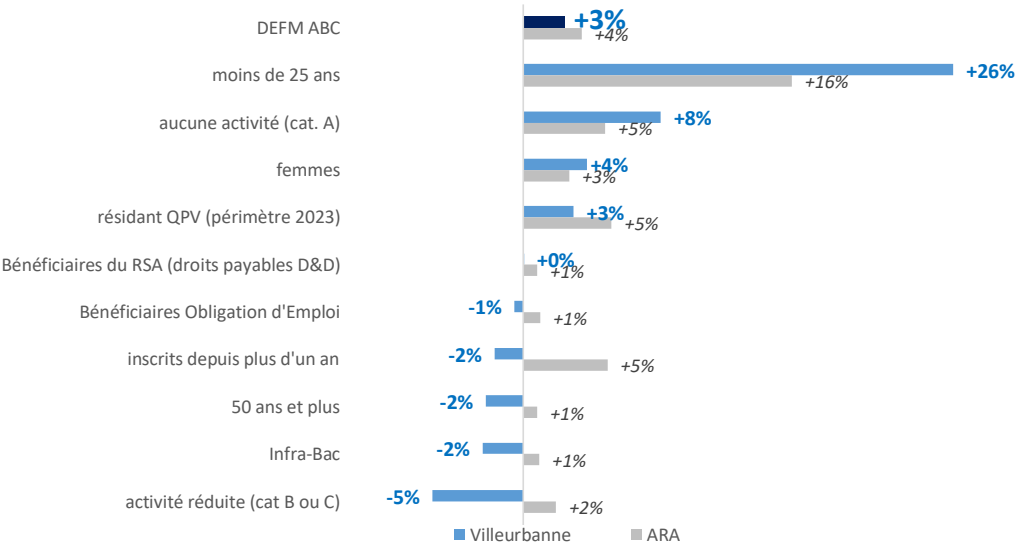
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

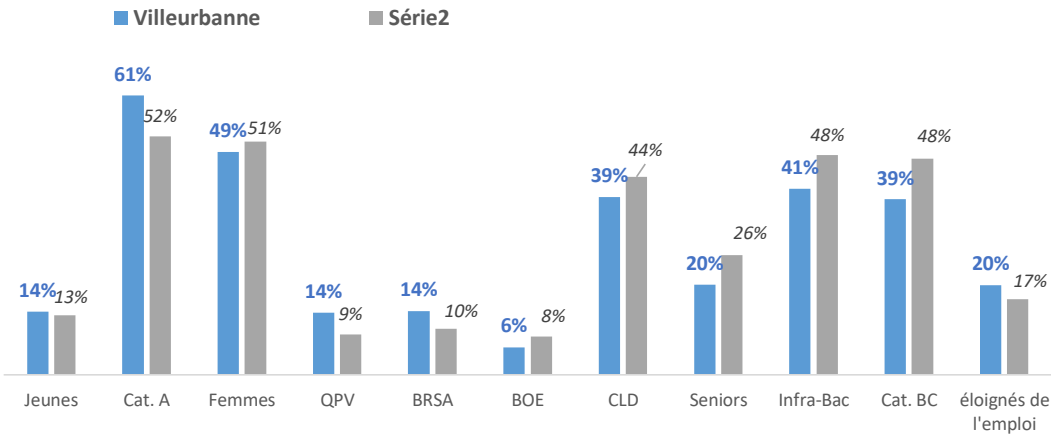


	Villeurbanne			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	15 530	100%	+3%	100%	+4%
moins de 25 ans	2 154	14%	+26%	13%	+16%
aucune activité (cat. A)	9 536	61%	+8%	52%	+5%
femmes	7 609	49%	+4%	51%	+3%
résidant QPV (périmètre 2023)	2 129	14%	+3%	9%	+5%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	2 171	14%	+0%	10%	+1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	942	6%	-1%	8%	+1%
inscrits depuis plus d'un an	6 079	39%	-2%	44%	+5%
50 ans et plus	3 078	20%	-2%	26%	+1%
Infra-Bac	6 353	41%	-2%	48%	+1%
activité réduite (cat B ou C)	5 994	39%	-5%	48%	+2%
durablement éloignés de l'emploi	3 062	20%	nd	17%	nd

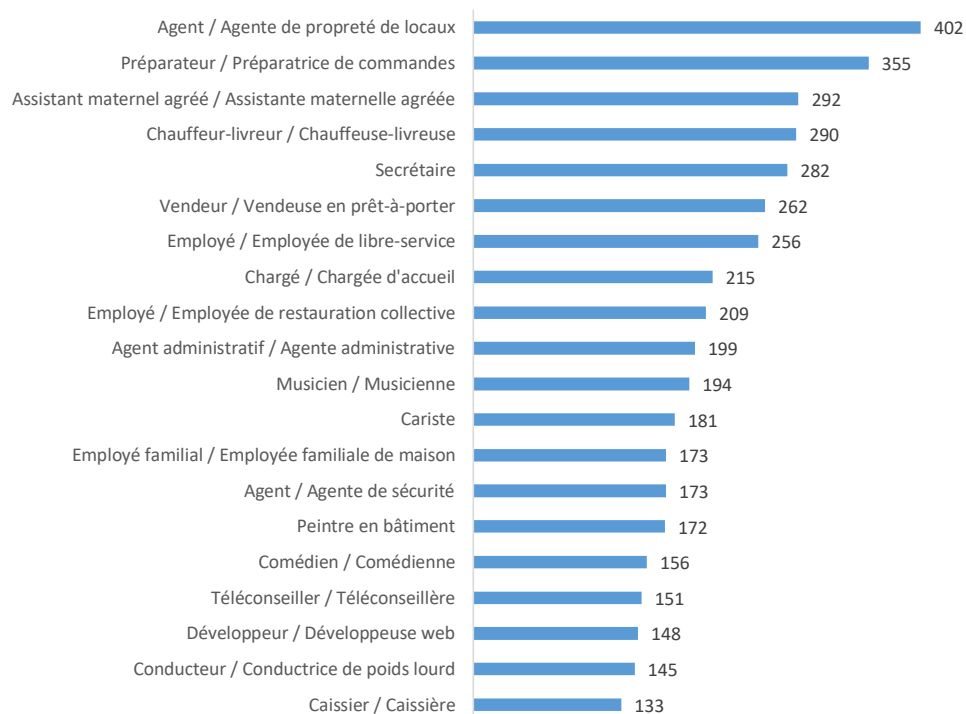
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



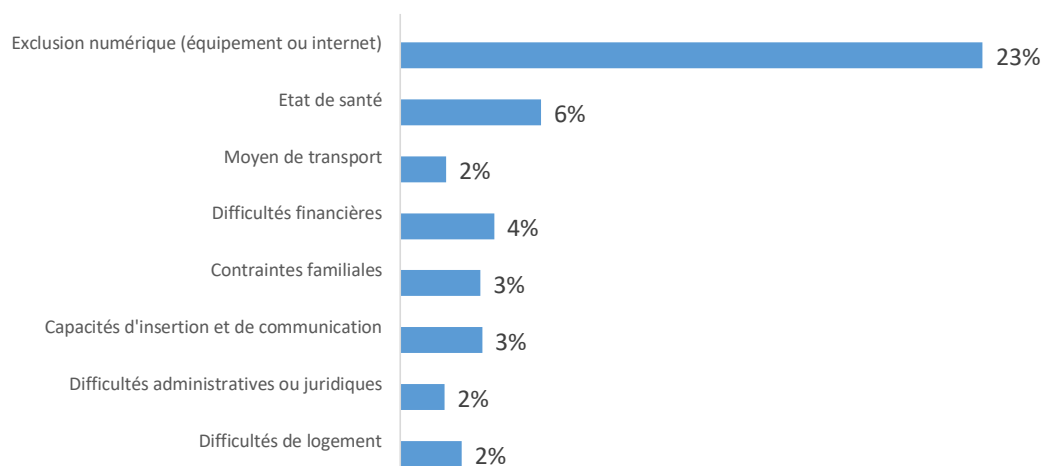
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**31%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



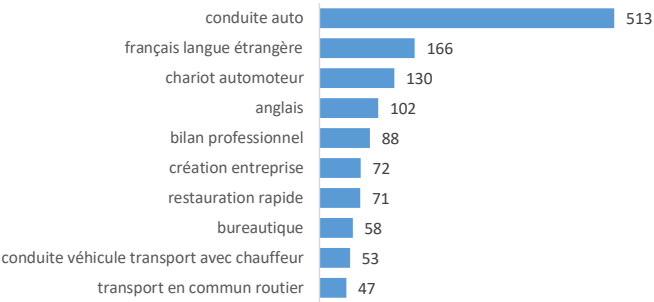
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	544	16%	16%
AFPR-POEI	508	15%	13%
AIF	110	3%	4%
POEC	63	2%	1%
CPF AUTONOME	1 655	50%	52%
Conseil Régional	152	5%	7%
AUTRES	297	9%	7%
TOTAL	3 329	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	641	19%	14%
50 ans et plus	355	11%	20%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	166	5%	6%
Infra-Bac	1 386	42%	41%
Femmes	1 606	48%	49%
BRSA (payable, droits et devoirs)	413	12%	14%
résidant QPV (périmètre 2023)	454	14%	14%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	513	15%
français langue étrangère	166	5%
chariot automoteur	130	4%
anglais	102	3%
bilan professionnel	88	3%
création entreprise	72	2%
restauration rapide	71	2%
bureautique	58	2%
conduite véhicule transport avec chauffeur	53	2%
transport en commun routier	47	1%

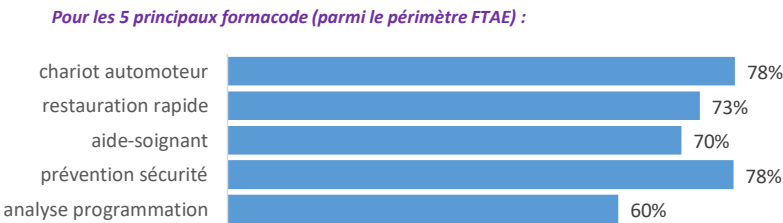
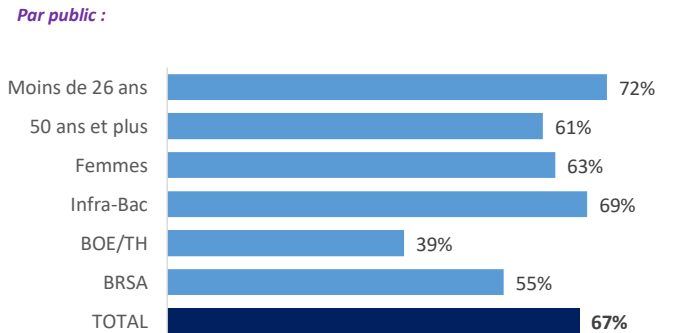
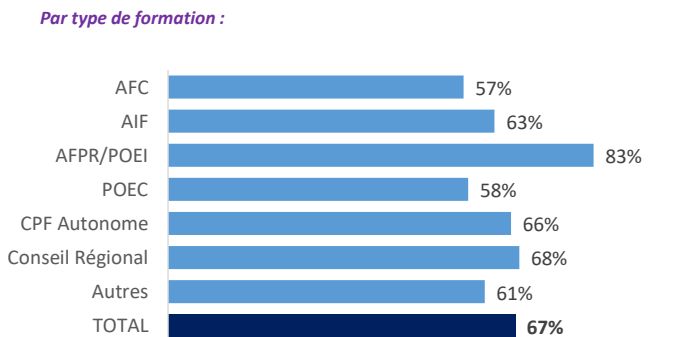


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

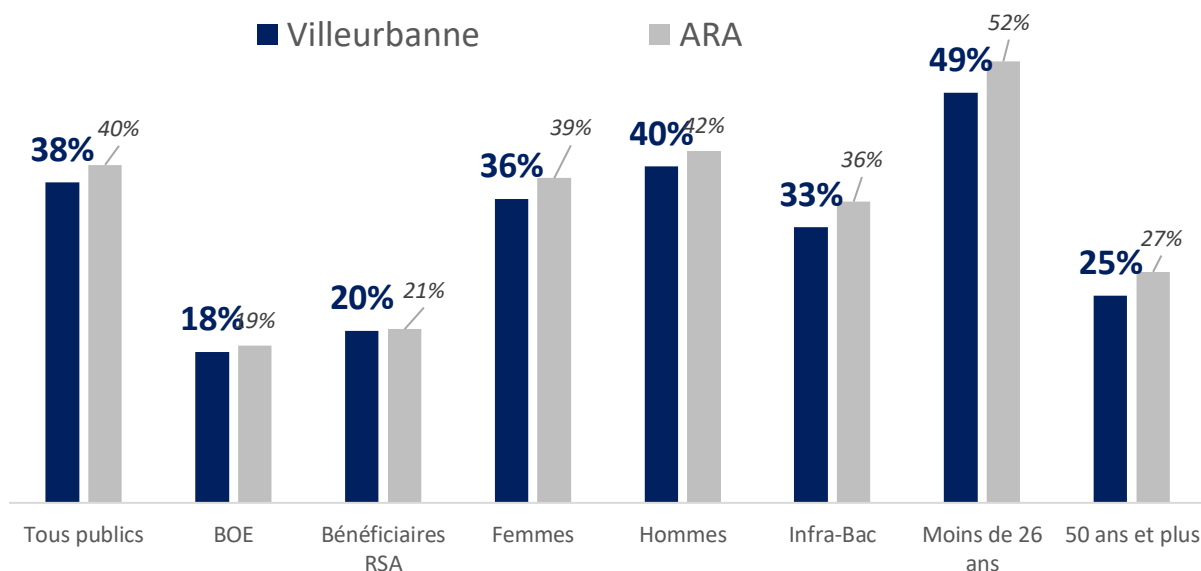
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

**40%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.